

тельства и реконструкции. В ОАО «Газпром» определена общая политика в области пожарной и промышленной безопасности, которая реализуется в ведомственной нормативной базе, решениях компании с учетом практики эксплуатации объектов газовой отрасли, по принципу «надежно и эффективно». При этом в системе ОАО «Газпром» определен порядок обеспечения новых объектов современными эффективными средствами противопожарной защиты:

- проведение единой технической политики в области обеспечения промышленной и пожарной безопасности по всем объектам отрасли;
- использование оборудования, прошедшего межведомственные испытания и рекомендованного к применению;
- привлечение для проектирования, монтажа и технического обслуживания специализированных организаций, согласованных с ООО «Газпром газобезопасность»;
- подготовка отдельных специальных технических заданий на проектирование систем автоматической противопожарной защиты с учетом специфики объекта [5].

Заключение

В конце можно сделать вывод что, за последние годы резко возросла роль трубопроводного транспорта в российской экономике. Это связано с рядом факторов – увеличение налоговых поступлений в бюджеты различных уровней вследствие роста объемов транспорта нефти, создание новых рабочих мест, развитие экономики регионов.

Системы трубопроводного транспорта являются эффективным инструментом реализации государственной политики, позволяющим государству регулировать поставки газа на внутренний и внешний рынки. Также следует отметить, что в последние годы заметно вырос уровень защищенности объектов по причине повышения заинтересованности и ответственности проектных и эксплуатирующих организаций в их безопасности, проведении мероприятий по минимизации рисков техногенных аварий, а также благодаря появлению на отечественном рынке новых, современных систем предупреждения и ликвидации нештатных ситуаций при эксплуатации технологического оборудования.

Список используемых источников:

1. Правила безопасности в газовом хозяйстве ПБ 12-368-00 [Электронный ресурс] / Правила безопасности в газовом хозяйстве, 2002. – Режим доступа: <http://files.stroyinf.ru/Data2/1/4294848/4294848943.pdf> . Дата обращения 20.09.2019 г.
2. Катастрофы и человек: Книга 1. Российский опыт противодействия чрезвычайным ситуациям. /Под ред. Ю.Л. Воробьева. М.: АСТ-ЛТД, 1997. 256 с.
3. Устав и внутренние документы ПАО «Газпром» [Электронный ресурс] / Политика ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности – Режим доступа: <http://www.gazprom.ru/investors/documents/>. Дата обращения 20.09.2019 г.
4. Отраслевое руководство по анализу и управлению риском, связанным с техногенным воздействием на человека и окружающую среду, при сооружении и эксплуатации объектов добычи, транспорта, хранения и переработки углеводородного сырья с целью повышения их надежности и безопасности / В.С. Сафонов, Т.Э. Одишария [и др.] – М.: ПАО «Газпром», 1996. – 207 с.
5. Техническая безопасность газотранспортных объектов / Д.С. Буданов, Е.Е. Горшкова, – 2014. – 125 с.

ПОРЯДОК АНАЛИЗА КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОУТ В ОРГАНИЗАЦИИ

*Н.В. Еришова, студент группы 17Г60, научный руководитель Родионов П.В.
Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26
E-mail:erwova0103@mail.ru*

Аннотация: Статья посвящена необходимости объективного анализа текущей ситуации с оценкой условий труда и предоставления работникам гарантий и компенсаций, а также затрагивается потенциальное ухудшение состояния здоровья работников и, как следствие, повышение уровня травматизма и профессиональной заболеваемости.

Ключевые слова: производственная среда, труд, безопасность, вредные и опасные факторы, специальная оценка условий труда, безопасные условия труда.

Как известно, в процессе производственной деятельности на человека оказывает влияние множество факторов, зачастую приводящих к снижению его работоспособности, появлению различных заболеваний, острых и хронических отравлений. Такие неблагоприятные воздействия носят наименование вредных и опасных производственных факторов. Для этого необходимо провести специальную оценку условий труда.

Охрана труда имеет важнейшее значение на каждом производстве. Именно от соблюдения правил и норм охраны труда зависит здоровье или жизнь каждого работника, в той или иной степени. Забота о своих сотрудниках, о их безопасном труде - одна из основных задач работодателя. Для того, чтобы сделать условия труда безопасными необходимо проводить их оценку. На случаи, когда условия труда оказались небезопасными для работника и произошел несчастный случай, предусмотрено обязательное социальное страхование.

В системе мер государственной социальной политики особое место занимает "специальная оценка условий труда", представляющая собой комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда. Специальная оценка условий труда введена с 1 января 2014 года Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ вместо действовавшей ранее системы аттестации рабочих мест.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с ФЗ.

Организация специальной оценки условий труда входит в обязанности любого работодателя, в том числе индивидуальных предпринимателей, нанимающих сотрудников. Это предписывается Федеральным законом от № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

В соответствии с рекомендациями Международной организации труда выделяют следующие группы факторов производственной среды, способных оказывать вредное влияние на работоспособность человека. К ним относятся физические факторы.

Физические факторы запыленность, шумовое, вибрационное воздействие, разного рода излучения, а так же климатические параметры: влажность, температура воздуха, атмосферное давление, которые могут вызывать токсическое и токсико-аллергическое влияние, нарушения в работе вестибулярного аппарата, ухудшение зрения, раздражающее воздействие, быструю утомляемость, галлюцинации и другие аномалии в организме человека в виде незаметных изменений частоты сердечных сокращений, кровяного давления и частоты дыхания.

В ходе оценки условий труда осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, то есть устанавливаются совпадения реально фиксируемых на рабочих местах условий трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными законодательно утвержденным классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

При определенных условиях вредные производственные факторы могут становиться опасными. Под опасным понимается производственный фактор, воздействие которого может привести к резкому ухудшению здоровья, либо травме работающего в результате несчастного случая, сопровождающегося повреждением тканей организма человека и нарушением его функций.

Параметры микроклимата теперь проверяются только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода и на открытой территории. Исключением является климатическое оборудование, не используемое в технологическом процессе и предназначенное для создания комфортных условий труда.

Виброакустические параметры замеряются только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

В параметрах световой среды измеряется освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении на всех рабочих местах.

Пульсация освещенности и коэффициент естественного освещения больше не оценивается.

Уровень электромагнитных полей проверяется на всех рабочих местах где есть источник, кроме рабочих мест оборудованных исключительно ПЭВМ и прочей офисной техникой.

Для оценки рисков возникновения опасностей установлены типовые степени последствий опасностей на производстве:

- угрожающая с вероятностью гибели или нанесения травмы высокой степени тяжести;
- значительная приводящая к травмам с потерей трудоспособности на срок более 90 суток, либо с возможностью нанесения травмы такой степени тяжести;
- критическая - с возможностью травм средней тяжести (потеря трудоспособности от 1 до 90 суток), либо потенциалом нанесения травмы такой степени тяжести;
- терпимая случаи легких травм, когда необходима только первая помощь и возможностью потери трудоспособности в течение суток, либо потенциал нанесения травмы такой степени тяжести.

Между вредными и опасными факторами прослеживается определенная взаимосвязь. В большинстве случаев проявление опасных факторов является следствием вредных факторов. К примеру, при повышенной влажности в производственном цехе (вредный фактор) может произойти поражение человека электрическим током (опасный фактор). Все вышеперечисленные факторы оказывают влияние на работоспособность и здоровье человека, и учитываются в мероприятиях по охране труда. Именно с целью обеспечения безопасных условий труда и соблюдения норм Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ не реже чем один раз в пять лет проводить специальную оценку условий труда.

В ходе оценки условий труда осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, то есть устанавливаются совпадения реально фиксируемых на рабочих местах условий трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными законодательно утвержденным классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

В ходе специальной оценки соответствующие эксперты проверяют рабочие места. Сущность проверки заключается в поиске наличия или же отсутствия вредных или опасных производственных факторов. В случае их выявления соответствующие места подвергаются процедурам испытаний и измерений. Далее каждому рабочему месту присваивается индивидуальный класс условий труда. После проведения оценки комиссией составляется итоговый отчет, форма которого утверждается приказом и прикладывается заключение, вынесенное экспертом. Работодатель же будет обязан разместить на официальном сайте своего предприятия ведомость результатов специальной оценки и перечень мероприятий по улучшению условий труда. По результатам специальной оценки организация определяет тариф дополнительного страхового взноса.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на всех рабочих местах. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в установленном Федеральном законом порядке, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям. Результаты этих исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из факторов.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, а условия труда по результатам проведенных исследований признаны оптимальными или допустимыми, работодателем составляется декларация соответствия условий труда, которая подается в территориальный орган федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Работодатель обязан в течении месяца разместить на своем официальном сайте в сети "Интернет" сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на проверенных рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Во всех помещениях и зданиях, обеспечивается проведение регламентных работ и своевременный ремонт помещений, проводится регулярное испытание электросетей, электроустановок и заземления. При этом все работники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, результаты которых учитываются при составлении плана по оздоровлению персонала.

В качестве одной из проблем, связанных с проведением специальной оценки условий труда, можно назвать некоторые трудности, вызванные повышением требований к аккредитованным организациям, ранее оказывающим услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, что требует самостоятельного исследования.

Список используемых источников:

1. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда". <http://base.garant.ru/70552676/> Дата обращения: 27.02.2020.
2. Шляхова И.Д. Направления преодоления вредных факторов на предприятиях промышленности // Актуальные вопросы развития территорий: теоретические и прикладные аспекты. 2016. №4. С. 84-87.